

## Verklaring omtrent diversiteit & inclusie

Diversiteit en inclusie vinden wij belangrijk bij Wiegerinck, die waarden zien wij ook graag terug in ons team. Bij Wiegerinck geloven wij dat verschillen ons sterker en beter maken en staan we voor gelijke kansen voor iedereen.

We streven naar een inclusieve cultuur, waarin verschillen worden erkend, gewaardeerd én benut. Het is belangrijk dat medewerkers vakbekwaam zijn, maar ook van elkaar verschillen en er ruimte wordt gecreëerd om deze verschillen tot uiting te kunnen brengen. Verschillende perspectieven, achtergronden, kennis en ervaringen dragen bij aan het realiseren van onze doelstellingen en worden positief benut en ingezet bij innovatieve, duurzame oplossingen voor onze opdrachtgevers.

### Verschillen omarmen

Wij willen niemand buiten sluiten en iedereen gelijkwaardig behandelen. Bij Wiegerinck krijgen alle medewerkers de ruimte om hun unieke talenten in te zetten om onze doelstellingen te realiseren. Juist door ons bewust te zijn van diversiteit in gender, leeftijd, geloofsovertuiging, fysieke en mentale mogelijkheden, achtergrond en geaardheid.

### Wat wij zeggen, nastreven en doen

- We praten met elkaar in plaats van over elkaar;
- We erkennen en horen elkaar, door goed te luisteren;
- We staan open voor zichtbare en onzichtbare diversiteit;
- De verschillende perspectieven nemen we 'automatisch' mee bij het nemen van besluiten;
- We zijn ons bewust van onze onbewuste vooroordelen;
- We beschikken over de wendbaarheid om ons continu te blijven ontwikkelen;
- We durven te vragen om elkaar te begrijpen;
- We staan voor gelijke kansen op promotie en ontwikkeling;
- We willen ervaren en leren van elkaar.

Arnhem, 1 januari 2023