

Erklärung zur Vielfalt und Inklusion

Bei Wiegerinck legen wir Wert auf Vielfalt und Inklusion und möchten diese Werte auch in unserem Team sehen. Wir glauben, dass Unterschiede uns stärker und besser machen und stehen für gleiche Chancen für alle ein.

Wir streben nach einer inklusiven Kultur, in der Unterschiede anerkannt, geschätzt und genutzt werden. Es ist wichtig, dass Mitarbeiter fachkundig sind, aber auch voneinander unterscheiden und Raum geschaffen wird, um diese Unterschiede zum Ausdruck zu bringen. Verschiedene Perspektiven, Hintergründe, Kenntnisse und Erfahrungen tragen dazu bei, unsere Ziele zu erreichen und werden bei innovativen, nachhaltigen Lösungen für unsere Auftraggeber positiv genutzt.

Unterschiede umarmen

Wir wollen niemanden ausschließen und alle gleich behandeln. Bei Wiegerinck haben alle Mitarbeiter die Möglichkeit, ihre einzigartigen Talente einzusetzen, um unsere Ziele zu erreichen. Gerade durch unser Bewusstsein für Vielfalt in Geschlecht, Alter, Glauben, physischen und mentalen Fähigkeiten, Hintergrund und sexuelle Orientierung.

Was wir sagen, anstreben und tun

- Wir reden miteinander anstatt über einander;
- Wir erkennen und hören einander zu, indem wir gut zuhören;
- Wir stehen für sichtbare und unsichtbare Vielfalt offen;
- Wir berücksichtigen automatisch verschiedene Perspektiven bei Entscheidungen;
- Wir sind uns unserer unbewussten Vorurteile bewusst;
- Wir verfügen über die Flexibilität, uns kontinuierlich weiterzuentwickeln;
- Wir trauen uns, einander um Verständnis zu bitten;
- Wir setzen uns für gleiche Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten ein;
- Wir wollen voneinander erfahren und lernen.

Arnhem, 1. Januar 2023